

โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคมคม
โครงการประจำปีงบประมาณ 2567
กลุ่มงานอำนวยการ

ชื่อโครงการ **พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง โครงการพิเศษ

สนองกลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากร
 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการบริหารจัดการ

สนองกลยุทธ์ระดับแผนงาน ข้อ 12 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
 ข้อ 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน
 ข้อ 17 พัฒนาสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ของ สพฐ.

สนองนโยบาย สพฐ. ข้อ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

สนองมาตรฐาน สพฐ. มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

1. หลักการและเหตุผล

พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 หมวด 7 ครู และบุคลากรทางการศึกษา มาตรา 52 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มี กระบวนการผลิต การพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

การบริหารงานบุคคล เป็นงานสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียน ได้รับการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ทำให้การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามจุดมุ่งหมาย ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างสะดวก และรวดเร็ว กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้เสนอโครงการดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาตามกรอบ มาตรฐานวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ครูทุกคนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีให้มีการพัฒนาตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ

3.2 เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ

4. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณ/ ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	ตุลาคม 2566	-	งานบุคลากร
2. ดำเนินการ (Do)	จัดซื้อพัสดุอุปกรณ์พัฒนางานบุคลากร - กิจกรรมการศึกษาดูงาน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	6,000	งานบุคลากร
3. ตรวจสอบ (Check)	- นิเทศ กำกับ ติดตาม	-	-	งานบุคลากร
4. ประเมินผล และ รายงาน (Action)	- รวบรวมผลการปฏิบัติงาน ประจำปี- ประเมินผลการ ดำเนินงาน สรุปรายงานผล	กันยายน 67	-	งานบุคลากร

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนแม่จันวิทยาคม

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางอัญญาพร สัญญา

8. งบประมาณที่ใช้

เงินอุดหนุน	6,000	บาท
เงินบำรุงการศึกษา	0	บาท
เงินนโยบายเรียนฟรี 15 ปี	0	บาท
เงินอื่นๆ (ระบุ)	0	บาท
รวม	6,000	บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
	ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์		
1. พัฒนางานบุคลากร						นางอัญญาพร สัญญา
2. ศึกษาดูงาน/อบรม ครูและบุคลากร		6,000			6,000	นางอัญญาพร สัญญา
รวม		6,000			6,000	นางอัญญาพร สัญญา

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูทุกคนได้รับการส่งเสริมและ สนับสนุน ให้มีให้มีการพัฒนาตาม กรอบมาตรฐานวิชาชีพ	- ประเมินความพึงพอใจ รายงานการพัฒนาตนเอง	- แบบประเมิน ความพึงพอใจ แบบรายงานการพัฒนาตนเอง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูทุกคนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีการพัฒนาตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ

ลงชื่อ.....

(นางอัญญาพร สัญญา)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายชัยชัย หน่อคำหล้า)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์พิสิทธิ์ ตีบมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ