

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนแม่ฮ่องสอนวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตในปีที่ผ่านมาซึ่งจะสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

โรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ทำให้เอกสารรายงานเล่มนี้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์กับการพัฒนาโรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ในการป้องกันการทุจริตต่อไป

โรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ .....	1
ความเป็นมา .....	1
วัตถุประสงค์ .....	2
ส่วนที่ 2 สาระสำคัญ.....	3
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....	4
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน.....	6
- สรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการและรายละเอียดการใช้งบประมาณ ของแต่ละกิจกรรม/โครงการ.....	7
ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา.....	10

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดไว้ใน ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่างก็ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทั้งสิ้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2565 – 2569) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามบริบทและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการดำเนินงานได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมาให้กับผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ รวมถึงเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในปีงบประมาณต่อไป

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม
2. เพื่อ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ส่วนที่ 2

### สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนแม่ฮ่องสอน ได้กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการและกิจกรรม ดังนี้

**วิสัยทัศน์ :** โรงเรียนแม่ฮ่องสอน ใส่สะอาด ปราศจาก คอร์รัปชัน

**พันธกิจ :**

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

**เป้าประสงค์ :**

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)**

**แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)



แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนแม่ฮ่องสอน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
	- กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯประจำปี พ.ศ. 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน อำนวยการ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>0</b>	



### ส่วนที่ 3

#### ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจำนวน 50,000 บาท โดยมีโครงการ /กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน
2. กิจกรรม มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบป้าย (No Gift Policy) เพื่อให้ทุกกลุ่มงานนำไปติดประชาสัมพันธ์ ทุกกลุ่มประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
4. กิจกรรมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ผู้บริหารโรงเรียนรับทราบ
5. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พ.ศ.2566
6. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต
7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในโรงเรียนแม่แก้ววิทยาคม
8. กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับการประเมิน ITA โรงเรียน วิเคราะห์และจัดเตรียมข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์รวมถึงจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

## ผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

### 1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อประกาศแนวทางและนโยบายให้กับบุคลากรภายในโรงเรียนแม่ฮ่องสอน และสาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ได้ทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ฉบับ

##### เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มกราคม 2566

#### ผลการดำเนินงาน

##### ผลผลิต (Output)

ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ฉบับ

##### ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ โรงเรียนแม่ฮ่องสอน

#### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ โรงเรียนแม่ฮ่องสอน

งบประมาณจัดสรร ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

## 2. กิจกรรมรณรงค์ 'ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่' (No Gift Policy)

### วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

1. บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม จำนวน 22 คน

#### เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในเดือน มีนาคม 2566

### ผลการดำเนินงาน

#### ผลผลิต (Output)

จำนวนบุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม จำนวน 81 คน เข้าร่วมรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็น ร้อยละ 100

#### ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม มีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรมีความกระตือรือร้นและรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึกและพฤติกรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งบประมาณจัดสรร ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

### 3. กิจกรรมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.2566

#### วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้กับบุคลากรในโรงเรียนทราบ

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม จำนวน 22 คน

##### เชิงคุณภาพ

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

#### ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ 28 เมษายน 2566

#### ผลการดำเนินงาน

##### ผลผลิต (Output)

ครูและบุคลากรเข้าร่วมรับฟังหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คิดเป็น ร้อยละ 100

##### ผลลัพธ์ (Outcome)

ครูและบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

#### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

บุคลากรภายใน โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม มีความกระตือรือร้นและความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณภาพ

งบประมาณจัดสรร ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ปัญหา -ไม่มี-

อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

## ส่วนที่ 4

### ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนา

โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งดำเนินการจำนวน 3 กิจกรรมหลัก จากการดำเนินงานพบปัญหาอุปสรรค ข้อข้อท้าทายในการดำเนินงาน ดังนี้

#### ปัญหาอุปสรรค

1. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีนี้มีความล่าช้า ซึ่งระยะเวลาที่จัดทำแผนประมาณเดือนเมษายน 2566 และกำหนดการในการประเมินอยู่ในช่วง มิถุนายน-กรกฎาคม ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างล่าช้าตามลำดับ

#### ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารควรวินิจฉัยสั่งการ โดยบูรณาการ ให้บุคลากรในโรงเรียน มีส่วนร่วมและช่วยในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงาน
2. บุคลากรภายในโรงเรียน ควรจะร่วมแรงร่วมใจกันในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้เกิดผลที่มีประสิทธิภาพไม่แบ่งแยกเพราะไม่ใช่หน้าที่
3. โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคมจะต้องจัดให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินของหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน

#### แนวทางการพัฒนา

1. โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคมประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
3. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการต้านการทุจริต
4. โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม สร้างบรรยากาศในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตทั้งองค์กร
5. โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม สร้างวัฒนธรรม ด้านทุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในองค์กร